



HOTĂRÂREA NR. ¹²...../28.2.2022
privind modificarea anexei la H.C.L. nr. 43 din data de 30.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Săcelu, județul Gorj

Consiliul Local Săcelu, Județul Gorj,

Având în vedere :

- Raportul de specialitate;
 - Referatul de aprobare;
 - Rapoartele de avizare ale Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Săcelu;
 - Prevederile Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - HCL nr. 43 din data de 30.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Săcelu , Județul Gorj.
 - Prevederile O.U.G nr. 57 /2019 privind Codul Administrativ , cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile O.U.G nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal – bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.
 - Prevederile Legii nr. 53 /2003 – Codul Muncii , cu modificările și completările ulterioare;
 - H.C.L nr. 8 din data de 28.01.2022, privind modificarea organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei Săcelu, județul Gorj;
- În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. (a) din OUG. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local al comunei Săcelu, județul Gorj

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Se aprobă modificarea anexei la HCL nr. 43 din data de 30.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Săcelu, județul Gorj, conform Anexei ce face parte integrantă la prezenta hotărâre.

Art.2 Restul prevederilor HCL nr. 43 din data de 30.11.2021 rămân neschimbate.

Art.3 Primarul Comunei Săcelu împreună cu compartimentele de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Săcelu vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4 Prezenta hotărâre se va comunica, prin grija Secretarului general al UAT Comuna Săcelu în termen legal, Instituției Prefectului Județului Gorj în vederea exercitării controlului de legalitate, Primarului Comunei Săcelu în vederea ducerii la îndeplinire și se va aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul instituției Comunei Săcelu și se publică pe site-ul Primăriei.

Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local Săcelu, județul Gorj, în ședință ordinară din data de 28.02.2022, cu un număr de.....voturi pentru,voturi împotriva,abțineri, exprimate din numărul total de consilieri prezenți la ședință și din totalul de.....consilieri locali în funcție.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
DRĂNICEANU ȘTEFAN



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL UAT COMUNA SĂCELU,
CIOBANU LAURA MIHAELA

JUDETUL GORJ
COMUNA SACELU
GRILA DE SALARIZARE

Nivelul de salarizare pentru functiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sacelu, județul Gorj, reprezentând indemnizația viceprimarului comunei stabilită conform Legii nr. 153/2017-
Anexa nr. IX și O.U.G nr. 226 / 2020

Coeficient	Salarialul de bază brut-lei
3	6240

I. FUNCȚII PUBLICE
I.1 FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient	Salarialul de bază brut - lei -
1.	Secretar general al UAT Comuna Sacelu	S	II	2,90	6032

I.2 FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Coeficient	Salarialul de bază brut - lei -
1.	Consilier, inspector, consilier juridic	S	Superior	5	2,4000	4992
				4	2,3800	4950
				3	2,3600	4908
				2	2,3400	4862
				1	2,3200	4829
				0	-	-
				5	2,3900	4971
				4	2,3700	4929
				3	2,3500	4888
				2	2,3300	4846
				1	2,3100	4804
1.	S	Principal	0	2,2900	4763	
			5	2,3570	4902	
			4	2,3460	4879	
			3	2,2900	4763	
			2	2,2111	4599	
			1	2,1870	4549	
			0	2,1010	4370	
			5	2,2450	4669	
			4	2,1920	4559	
			3	2,1790	4532	
			1.	S	Asistent	2
1	1,9276	4009				
0	1,7931	3730				
4	2,1920	4559				
3	2,1790	4532				
1.	S	Debutant	2	2,1510	4474	
			1	1,9276	4009	
			0	1,7931	3730	

II. PERSONAL CONTRACTUAL
II.1 FUNCȚII DE EXECUȚIE :

Nr. Cri.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Coefficient	Salariul de bază brut - lei -
1.	Consilier, Referent de specialitate	S	IA	5	2,3600	4909
				4	2,3545	4897
				3	2,3312	4849
				2	2,2430	4665
				1	2,1009	4370
		0	1,9770	4112		
		5	2,2321	4643		
		4	2,1786	4531		
		3	2,1255	4421		
		2	2,0241	4210		
		1	1,9276	4009		
		0	1,7931	3730		
		5	2,1797	4534		
		4	2,0759	4318		
		3	1,9311	4017		
2	1,9275	4009				
1	1,9003	3952				
0	1,8776	3905				
5	1,8008	3745				
4	1,7545	3649				
3	1,7112	3559				
2	1,6890	3513				
1	1,6610	3455				
0	1,6060	3340				
5	1,9771	4112				
4	1,8432	3834				
3	1,7982	3740				
2	1,7126	3562				
1	1,6310	3392				
0	1,5172	3156				
5	1,8033	3751				
4	1,7593	3659				
3	1,7164	3570				
2	1,6347	3400				
1	1,5569	3238				
0	1,4483	3012				
2.	Șofer	M,G	II	4	1,7593	3659
				3	1,7164	3570
				2	1,6347	3400
1	1,5569	3238				
0	1,4483	3012				

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Coefficient	Salariul de bază brut - lei -
3.	Îngrijitor	M,G		5	1,7692	3680
				4	1,7551	3651
				3	1,7432	3627
				2	1,7126	3562
				1	1,6310	3392
				0	1,5172	3156

Notă:

- Personalul care exercită activități de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %, conform art. 15 din LEGEA – cadru, nr. 153 / 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- Persoanele , care în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap , sunt încadrate în grad de handicap , sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat , de oricare tip , prevăzut de art. 86 alin (2) din Legea 448/ 2006 privind protecția drepturilor persoanelor cu handicap , republicată , cu modificările și completările ulterioare , beneficiaza , pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru , de un spor de 15 % din salariul de baza / solda de funcție / indemnizația de încadrare , prevăzut la art. 22 din Legea – cadru 153 /2017 privind salarizarea salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Totți funcționarii publici și personalul încadrat cu contract individual de munca , pot beneficia de sporuri , compensații , adaosuri , prime, premii și indemnizații, inclusiv cele pentru hrana și vacanță , în condițiile și în limitele Legii cadru nr. 153 /2017 , privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și /sau a altor acte normative;
- Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în conformitate cu art. 16 din Legea cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului..

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
DRĂNICĂNU ȘTEFAN



PRIMAR,
DUMITRELEA GHEORGHE

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL UAT COMUNA SĂCELU,
CIOBANU LAURA MIHAELA