



HOTĂRÂREA NR. 32/27.05.2024

Privind modificarea Anexei din HCL 47/30.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Săcelu, județul Gorj, începând cu luna august 2024

CONSILIUL LOCAL al COMUNEI SĂCELU, JUDEȚUL GORJ,

Având în vedere:

Referat de aprobare la proiectul de hotărâre inițiat de Viceprimarul Comunei Săcelu

Raport de specialitate de specialitate

Punct de vedere cu privire la "Proiectul de hotărâre privind stabilirea drepturilor salariale în cadrul UAT Săcelu", din partea Sindicatului Național SCOR al Salariaților comunelor și orașelor din România,

Având în vedere prevederile art. 11- (1) și (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care prevede: (1) "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local."

(4) "Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile alin. (1) și (3) , fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar."

Hotărârea Consiliului Local Săcelu nr. 6 din data de 23.01.2019 privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Săcelu, județul Gorj.

-prevederile OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

-art. I alin (4) din OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

-prevederile OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice,

-art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

-art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

-art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), raportate la cele ale art. 391, art. 392 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
Ținând cont de Prevederile *Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (1), ale art. 139 alin. (1) ale art. 140 precum și cele ale art. 196, alin. 1, lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul Local al Comunei Săcelu, județul Gorj

HOTĂRĂȘTE

Art. 1. Se aprobă modificarea Anexei din HCL 47/30.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Săcelu, județul Gorj, începând cu luna august 2024.

Art. 2. Anexa prevăzută la Art.1, se modifică conform Anexei nr. 1 care face parte integrată din prezenta hotărâre.

Art. 3. Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 4. Începând cu data de 01.08.2024 își încetează aplicabilitatea Anexa la H.C.L. nr. 47/30.11.2021 privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Săcelu, județul Gorj.

Art. 5. Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul Secretarului General al comunei Săcelu în termenul prevazut de lege Primarului comunei Săcelu, Instituției Prefectului- Județului Gorj - în vederea exercitării controlului de legalitate, precum și Compartimentului Resurse Umane și Compartimentului Contabilitate în vederea ducerii la îndeplinire și se aduce la cunoștință publică.

Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local Săcelu, județul Gorj, în sesiunea ordinară din data de 27.09.2024, cu un număr de4.....voturi pentru,.....3.....voturi împotriva,.....7.....,abțineri, exprimate din numărul total de.....7....., consilieri prezenți la sesiunea din totalul de.....8.....consilieri în funcție.

Președinte de sesiune

Jurebie Florin Dorin



Contrasemnează,

Secretar general al UAT Comuna Săcelu

Ciobanu Laura Mihaela



Anexa nr.1 la HCL nr. 32 / 12.09.2026

Grilă de salarizare

Nivelul de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sacelu, judetul Gorj, reprezentând indemnizația viceprimarului comunei stabilită conform Legii nr. 153/2017- Anexa nr. IX	Coeficient	Salariul de bază brut- lei
	3	6900

I. FUNCȚII PUBLICE

I.1 FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient	Salariul de bază brut- lei
1.	Secretar general al UAT comuna Sacelu	S	II	2,90	6670

I.2 FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Coeficient	Salariul de bază brut- lei
1.	Consilier, inspector, consilier juridic	S	Superior	5	2,4000	5520
				4	2,3800	5474
				3	2,3600	5428
				2	2,3400	5382
				1	2,3200	5336
				0	-	-
		S	Principal	5	2,3900	5497
				4	2,3700	5451
				3	2,3500	5405
				2	2,3300	5359
				1	2,3100	5313
				0	2,2900	5267

		S	Asistent	5	2,3570	5421		
				4	2,3460	5396		
				3	2,2900	5267		
				2	2,2111	5086		
				1	2,1870	5030		
				0	2,1010	4832		
		S	Debutant	5	2,2450	5164		
				4	2,1920	5042		
				3	2,1790	5012		
				2	2,1510	4947		
				1	1,9276	4433		
				0	1,7931	4124		
		2.	Referent	M	Superior	5	2,1469	4938
						4	2,0945	4817
3	2,0434					4670		
2	1,9462					4476		
1	1,8538					4264		
0	1,7241					3965		
M	Principal			5	2,0607	4740		
				4	2,0103	4624		
				3	1,9614	4511		
				2	1,8683	4297		
				1	1,7793	4092		
				0	1,6552	3807		
M	Asistent			5	1,9759	4545		
				4	1,9276	4433		
				3	1,8807	4326		
				2	1,7910	4119		
				1	1,7055	3923		
				0	1,5862	3648		
M	Debutant			5	1,8483	4251		
				4	1,7600	4048		
				3	1,7172	3950		
				2	1,6352	3761		
				1	1,5572	3582		
				0	1,4483	3331		

II. PERSONAL CONTRACTUAL

II.1 FUNCȚII DE EXECUȚIE:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Coeфициent	Salariul de bază brut- lei
		S	IA	5	2,3600	5428
				4	2,3545	5415
				3	2,3312	5362
				2	2,2430	5159
				1	2,1009	4832
				0	1,9770	4547

1.	Consilier, Referent de specialitate	S	I	5	2.2321	5134
				4	2.1786	5011
				3	2.1255	4889
				2	2.0241	4655
				1	1.9276	4433
		0	1.7931	4124		
		S	II	5	2.1797	5013
				4	2.0759	4775
				3	1.9311	4441
				2	1.9275	4433
				1	1.9003	4371
		0	1.8776	4318		
		S	Debutant	5	1.8008	4142
				4	1.7545	4035
				3	1.7112	3936
2	1.6890			3884		
1	1.6610			3820		
0	1.6060	3694				
2.	Șofer	M,G	I	5	1.9771	4547
				4	1.8432	4239
				3	1.7982	4136
				2	1.7126	3939
				1	1.6310	3751
				0	1.5172	3490
		M,G	II	5	1.8033	4148
				4	1.7593	4046
				3	1.7164	3948
				2	1.6347	3760
				1	1.5569	3581
				0	1.4483	3331
3.	Îngrijitor	M,G	-	5	1.7692	4069
				4	1.7551	4037
				3	1.7432	4009
				2	1.7126	3939
				1	1.6310	3751
				0	1.5172	3490

Notă:

1. Personalul care exercită activități de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
2. Persoanele care în conformitate cu certificatul de încadrare în handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip, prevăzut de art. 86 alin (2) din Legea 448/2006 privind protecția drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/ soldă de funcție/indemnizație de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Toți funcționarii publici și personalul încadrat cu contract individual de muncă, pot beneficia de sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii și indemnizații, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, în condițiile și în limitele Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și/sau a altor acte normative;

4. Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor defuncție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în conformitate cu art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
5. Salariile de baza stabilite pentru funcțiile prevazute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei și cabinetul viceprimarului comunei.

Președinte de ședință
Jurebie Florin



Secretar general UAT Săcelu
Ciobanu Laura Mihaela

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "L. Ciobanu", is located below the name of the general secretary.